

Lönefunktionens dolda affärsvärde



Vanliga problem – och vad som faktiskt hjälper



Funktionerna använder olika språk och perspektiv

Bygg ett gemensamt språk kring kostnader, risker och processer



Lönefunktionens värde blir osynligt i organisationen

Visa konkret hur lön påverkar resultat, kontroll och effektivitet



Lönefunktionen ses ofta som enbart administrativ

Lyft lön som en strategisk del av verksamhetsstyrningen



Personalkostnader följs inte upp tillräckligt tydligt

Skapa bättre analys, uppföljning och nyckeltal kopplade till lön



Förbättringsarbete känns för stort att börja med

Börja i liten skala med enkla, regelbundna förbättringssteg



Lön, ekonomi och HR arbetar i silos

Skapa tätare samarbete och gemensamma forum



Felaktiga utbetalningar upptäcks för sent

Inför tydligare kontroller och regelbunden avvikelseuppföljning



Svaga rutiner leder till dolda kostnader

Kartlägg processerna och identifiera riskpunkter